

Barcelona defineix el full de ruta fins al 2030 per combatre les violències masclistes

» La mesura de govern *Barcelona per a l'erradicació de les violències masclistes (2025-2030)* és una estratègia integral per prevenir, detectar, atendre, reparar i erradicar la violència masclista en totes les seves formes, amb accions coordinades entre administració pública i entitats socials

» La mesura posa al centre dones i infants i ja incorpora les diferents violències recollides en el nou marc legal com són la violència digital, la vicària i la institucional, així com la diligència deguda en la intervenció dels poders públics, i la inclusió efectiva de la perspectiva interseccional

» Impulsada pels serveis municipals implicats en la prevenció i l'abordatge de la violència masclista amb el lideratge de la Tinència d'Alcaldia de Drets Socials, Promoció Econòmica, Treball, Feminismes i Memòria Democràtica

» S'estructura en quatre eixos: Prevenció i promoció d'una ciutat lliure de violències masclistes, amb accions educatives, comunitàries i comunicatives per transformar els imaginaris socials i promoure relacions igualitàries; Atenció a les violències masclistes, amb l'enfortiment dels serveis públics per garantir una resposta integral, especialitzada i respectuosa amb les dones i infants; Dades i coneixement, millora de la recopilació, anàlisi i difusió de dades per orientar les polítiques públiques; i Aliances feministes, amb la implicació de les entitats socials i la ciutadania i impuls de Barcelona en la lluita contra la violència masclista a l'àmbit internacional

» Per començar a implementar les accions de prevenció i abordatge de les violències masclistes té un pressupost de més de 7,7 milions d'euros pel 2026

La Mesura de Govern '**Barcelona per a l'erradicació de les violències masclistes (2025-2030)**' desenvolupa una estratègia integral per prevenir, detectar, atendre, reparar i erradicar la violència masclista en totes les seves formes, amb accions coordinades entre administració pública i entitats socials.

La ciutat es dota d'un instrument per combatre les violències masclistes amb una **estratègia integral, feminista i transformadora** i impulsada de manera transversal per tots els serveis municipals implicats en la prevenció i l'abordatge de la violència masclista de l'Ajuntament.

En aquesta nova mesura, les **necessitats i experiències viscudes per les dones, la infància i l'adolescència, en la seva diversitat**, se situen com a l'eix principal de les polítiques de prevenció i abordatge de les violències masclistes a Barcelona.

Es potencia la **plena coordinació** entre tots els agents municipals, d'altres administracions, i entitats socials per tal que l'atenció sigui accessible, àgil i s'ajusti a les necessitats particulars de les dones.

Es garanteix l'**accés amb deguda diligència** a la xarxa d'atenció a les violències masclistes de forma presencial i oberta a tota la ciutadania.

La **perspectiva de gènere**, la **interseccionalitat**, la **garantia de drets** i la **visió integral** són els principis rectors transversals en totes les línies d'actuació plantejades, i s'estructura en quatre eixos de treball:

Eix 1. **Prevenció i promoció d'una ciutat lliure de violències masclistes**, amb accions educatives, comunitàries i comunicatives per transformar els imaginaris socials i promoure relacions igualitàries.

Eix 2. **Atenció a les violències masclistes**, amb l'enfortiment dels serveis públics per garantir una resposta integral, especialitzada i respectuosa amb les dones i infants.

Eix 3. **Dades i coneixement**, amb la millora de la recopilació, anàlisi i difusió de dades per comprendre millor les violències masclistes i orientar les polítiques públiques.

Eix 4. **Aliances feministes**, amb la implicació activa de les entitats socials i la ciutadania en la lluita contra la violència masclista i impuls del paper capdavanter de Barcelona en la lluita contra la violència masclista a l'àmbit internacional.

Reconèixer tots els àmbits de la violència masclista

La Mesura de Govern incorpora les novetats que es desprenen de la Llei 17/2020, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, juntament amb la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual. Es reconeixen noves formes i àmbits de violència, com són la **violència digital**, la **vicària** i la **institucional**. També es posa el focus en la necessària **diligència deguda en la intervenció dels poders públics**, la inclusió efectiva de la **perspectiva interseccional** i el desplegament de noves estratègies de prevenció i reparació integral.

Així mateix, la mesura vol impulsar la **transformació dels valors socials** que perpetuen les desigualtats i les violències, perquè la violència masclista és una vulneració greu dels drets humans que afecta dones i infants, amb conseqüències físiques, psicològiques i socials.

El 72,3% de les barcelonines han patit algun tipus de violència masclista

La MG fa una **diagnosi de la problemàtica**, on s'incorporen les principals dades disponibles sobre la situació de la violència masclista a Barcelona. Entre aquestes, destaca que el **72,3% de les barcelonines han patit violència masclista** en algun moment de la seva vida, el **31%**

violència molt greu. A Catalunya, des de 2012 hi ha hagut **150 feminicidis**; el 2024 hi va haver 20 feminicidis (2 a Barcelona) i 2 infanticidis. Pel que fa a la protecció judicial, el 2014 es van donar 1.039 ordres de protecció, però a nivell català, només el 48% de les sol·licituds són acceptades.

Per nodrir el contingut de la MG, també s'han fet sessions de treball específiques amb agents clau municipals i d'altres administracions, actors destacats de la ciutat, persones expertes i entitats del tercer sector que treballen en l'àmbit de la violència masclista des del vessant de l'atenció, la prevenció i la sensibilització. Finalment, s'han tingut en compte les conclusions sorgides de les dues edicions de les Converses feministes.

Les recomanacions, incorporades a la mesura, assenyalaven la necessitat d'avançar en la millora dels mecanismes de coordinació dels serveis públics implicats en l'atenció a les violències masclistes, mitjançant la revisió i definició dels circuits d'atenció a la ciutat, la promoció del treball transversal i la millora de la coordinació amb altres administracions. També l'èmfasi es posa en la necessitat de generar un continuïtat d'atenció que situï les dones, infants i adolescents al centre, garantint una atenció integral, evitant la revictimització i prevenint la violència institucional. A més, destaca la importància de tenir en compte l'impacte econòmic i laboral de les violències masclistes en l'abordatge institucional. En aquest sentit, també s'assenyala la necessitat de reforçar el suport a les entitats del tercer sector i a les associacions veïnals o comunitàries que fan una tasca clau d'atenció i sensibilització.

Dotació econòmica

El pressupost previst pel 2026 és de més de 7,7 milions d'euros.

Eixos	Pressupost
Eix 1. Prevenció i promoció d'una ciutat lliure de violències masclistes	1.604.083 €
Eix 2. Atenció a les violències masclistes	5.815.255 €
Eix 3. Dades i coneixement	98.800 €
Eix 4. Aliances feministes	200.000 €
	7.718.138 €

Eixos estratègics i objectius clau de la Mesura



» EIX 1 – PREVENCIÓ I PROMOCIÓ D'UNA CIUTAT LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES

Impulsar iniciatives de prevenció orientades a promoure una ciutat lliure de violències masclistes atenent diferents àmbits clau (l'espai públic, l'esfera digital i l'àmbit laboral i econòmic), així com als col·lectius especialment rellevants per a promoure el canvi (infants, adolescents i joves, per una banda, i homes en tota la seva diversitat, per l'altra). Preveu accions educatives, comunitàries i comunicatives per transformar els imaginaris socials i promoure relacions igualitàries.

1.1 Prevenir i abordar de forma integral les violències masclistes a l'espai públic

Espais públics i d'accés lliure inclusius, segurs i pensats per afavorir la llibertat de moviment i el benestar de les dones

- » **Pla de xoc** per combatre les violències sexuals i masclistes a l'espai públic amb actuacions centrades en la **mobilitat i el transport públic, l'oci nocturn i l'espai públic**.
 - Consolidació de la col·laboració amb Transports Metropolitans de Barcelona, amb formació al personal, impuls de la xarxa de punts lila al metro i campanyes de sensibilització.
 - Inici de treball amb el sector del taxi, per implicar-lo en la prevenció de les violències masclistes, especialment les sexuals, amb accions de difusió i campanyes de sensibilització.

- En la línia del “No callem”, ampliació del treball amb els agents de l’oci privat nocturn per millorar la detecció i atenció de casos d’assetjament i violència sexual, en coordinació amb l’Oficina de la nit i les aportacions dels grups de treball del Consell permanent de la Nit (Mesura de Govern per la Gestió Integral de la Nit 2025-2027). Reforç de la formació conjunta als agents de l’oci nocturn, col·laborant amb la Guàrdia Urbana i l’Oficina per la No Discriminació.
- Ampliació i consolidació dels punts lila als diversos esdeveniments festius organitzats a la via pública.
- Increment d’itineraris segurs vinculats a l’oci nocturn en caps de setmana i vigílies de festius, des dels locals fins a les parades de transport públic. També es dissenyaran dispositius per a esdeveniments puntuals com Cap d’Any, Sant Joan, festes majors o grans concerts.
- Millora de la percepció de seguretat en la pràctica esportiva femenina, a partir de projectes com l’experiència pilot “Circuits esportius en femení”, treballant amb equipaments municipals propers.
- Perspectiva de gènere en la planificació urbana, amb marxes exploratòries amb dones o l’estudi de la millora urbanística de zones amb una afluència massiva de ciutadania com poden ser les platges.

1.2 Prevenir la violència masclista al llarg de tot el cicle de vida: en infants, adolescents, joves i les persones grans

- » Promoure estratègies de treball conjunt amb els serveis i entitats d’infància, adolescència i del lleure per prevenir la violència masclista.
 - Treballar per tal de millorar la identificació i respostes a la violència masclista, amb formació i posant a disposició eines, recursos i materials pedagògics.
 - Potenciar espais de treball sobre les diferents vessants de les violències que es poden patir (entre iguals, vicària, violència sexual per part d’adults, etc.) amb els diferents agents.
- » Impulsar la prevenció i detecció de la violència masclista en els serveis i equipaments juvenils.
 - Revisar i unificar protocols interns d’actuació davant situacions de violència masclista als espais joves.
 - Formació específica als professionals de joventut sobre la sensibilització dels joves al voltant de la violència, la detecció, abordatge i derivació de situacions de violència masclista en espais públics i comunitaris, així com sobre violències digitals.
- » Millora de la prevenció de la violència masclista en les dones grans.
 - Les accions s’han elaborat a partir de l’anàlisi de la situació de VM en les dones grans del Consell de Dones de Barcelona i de Consell Assessor de Gent Gran.
 - Incorporar la singularitat de les dones grans en les estratègies de prevenció, adaptant llenguatges i formats, i implicant equipaments i espais que transiten habitualment (CAP, hospitals, centres de dia, serveis socials, centres cívics, etc.).

- Capacitar professionals que les atenen (casals, serveis d'atenció domiciliària, recursos habitacionals, etc.) per detectar i derivar situacions de violència masclista, mitjançant formació i difusió d'eines específiques.
 - Formar els serveis de violència masclista en les especificitats d'aquest col·lectiu (major pobresa, problemes de salut, barreres digitals, espais de relació diferents, pes de les responsabilitats de cures, imaginari sobre els rols de gènere i la família que naturalitzen i dificulten el reconeixement de la violència, entre d'altres.)
- » Incorporar la perspectiva intercultural en la prevenció de les violències masclistes:
- Establir sinergies amb els serveis d'interculturalitat, plans d'acció i taules per a un abordatge integral de la prevenció que impliqui agents comunitaris, centres educatius, culturals o sanitaris des d'una perspectiva intercultural i interseccional.
 - Incorporar mecanismes per evitar la revictimització i fomentar la prevenció de la discriminació de les dones en situació de violència masclista per motiu d'origen, cultura, idioma, religió o situació administrativa per part de l'Administració en la seva atenció.

1.3 Fomentar l'empoderament laboral i econòmic

- » Promoció de la inserció laboral, la millora de l'ocupabilitat i el desenvolupament professional de qualsevol dona que pugui patir o hagi patit violència masclista.
- Consolidar els itineraris laborals a través de Barcelona Activa des del Servei d'Ocupabilitat Inclusiva (SOI) amb un dispositiu especialitzat en coordinació amb el SARA i continuïtat de la col·laboració del SOI amb el programa laboral ABITS.
 - Suport a les entitats que ofereixen programes i serveis per a dones, així com jornades de sensibilització i formació, a través de les entitats adherides a la Xarxa LIDERA com el programa Ens Volen Vives, i Dones Mentores, amb el programa de Mentoria social amb perspectiva de gènere.
- » Participació de dones que han patit violència masclista en els dispositius de contractació laboral inclusiva.
- Potenciar el Programa Pròxim de Barcelona Activa (dones en situació administrativa irregular regularitzable) i Projectes Integrals amb Contractació (PICs). Es vetllarà perquè es tingui en compte les necessitats de les dones en situació irregular.
- » Assessorament jurídic per a dones que han patit violència masclista en l'entorn laboral.
- Promoció de l'assessorament a les dones que hagin patit o patixin violència masclista a la feina (assetjament sexual i per raó de sexe) a través dels Punts de Defensa dels Drets Laborals de Barcelona Activa.
- » Promoció de la contractació de dones en situació de violència masclista.
- » Informar i assessorar a empreses i ciutadania sobre els recursos per la prevenció de la violència masclista.
- »

1.4 Prevenir les violències masclistes en l'àmbit digital

- » Suport específic a projectes sobre violències masclistes digitals.
- » Elaboració de la Guia per a la identificació, orientació i acompanyament de les violències masclistes digitals per capacitar als i les professionals davant d'aquest tipus de violències.
- » Impuls d'iniciatives de sensibilització, prevenció i resposta a les violències masclistes digitals dirigides a la ciutadania i al teixit d'entitats i empreses del sector tecnològic. Amb el Canòdrom - Ateneu d'Innovació Digital i Democràtica, s'acompanyaran projectes específics sobre la temàtica, s'organitzaran activitats públiques i es desplegarà un programa formatiu específic.

1.5 Promoure masculinitats compromeses contra la violència masclista

- » Desenvolupar recursos per a treballar la prevenció de la violència masclista en els adolescents. Es considera clau generar eines i recursos pedagògics per poder incidir els adolescents de fins a 16 anys.

EIX 2 – ATENCIÓ A LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Eix que treball per a l'enfortiment dels serveis públics per garantir una resposta integral, especialitzada i respectuosa amb les dones i infants.

2.1 Promoure un model d'atenció municipal més integrat i accessible

- » Actualització del model municipal d'atenció a les violències masclistes. Revisar el conjunt del model d'atenció per reorganitzar i simplificar els canals d'accés, reforçar la coordinació entre els serveis municipals i garantir una atenció de qualitat i adaptada als processos de recuperació de les dones i els infants i a les seves diverses necessitats d'atenció.
- » Desdoblament del Servei d'Atenció, Recuperació i Acol·lida (SARA). Barcelona disposarà de dos serveis SARA: l'actual al districte de Nou Barris i un nou servei al districte de l'Eixample. Aquesta ampliació permetrà tenir equipaments més propers en l'atenció a les persones destinatàries, la descongestió del SARA actual i una major disposició d'espais.
- » Nou sistema d'acolliment residencial d'urgència i mitja estada per dones en situació de violència masclista i llurs fills/es. Es farà efectiu el 2026 i incorpora i concatena en un mateix recurs habitacional les fases d'urgència i mitja estada de recuperació i reparació de la violència viscuda. Es passa de 51 a 112 places en cases d'acollida d'urgència i mitja estada. En total a la ciutat hi ha 166 places amb atenció professional continuada.
- » Major coherència i treball conjunt entre els serveis de protecció a la infància i els de violència masclista-
- » Actuacions integrades en matèria de violència vicària

- S'elaborarà una guia per a professionals per facilitar la identificació i l'acompanyament en situacions de violència vicària.
 - Es crearà un grup tècnic de treball per a l'anàlisi de casos i situacions de risc, amb participació dels serveis implicats.
- » Consolidació del Servei d'atenció a la víctima (SAV) de la Guàrdia Urbana
 - » Incorporació de la perspectiva interseccional en l'atenció i en l'abordatge de la violència masclista reforçant la coordinació entre serveis i adaptant les respostes a les diverses realitats de les dones.
 - Milloren els circuits de detecció, derivació i tractament en salut mental, especialment en adolescents, joves i dones amb diagnòstic. S'intensifica la detecció i atenció a dones grans. Pel que fa a les dones amb discapacitat, es despleguen mesures d'accessibilitat universal, protocols específics i campanyes adaptades. Finalment, s'enforteix l'atenció a dones migrades o en situació administrativa irregular, garantint traducció, assessorament jurídic i una resposta integral.
 - » Implementació de l'eina de detecció de situacions de tràfic d'éssers humans TEH amb finalitat d'explotació sexual
 - » Desplegament d'actuacions per combatre els casos de matrimoni forçat

2.2 Impulsar i actualitzar les eines del Circuit interinstitucional contra la violència masclista

- » Actualització del Protocol de Valoració del Risc de Violència de Parella Contra la Dona de Barcelona (RVD – BCN). Revisió interinstitucional del protocol, mitjançant un procés d'anàlisi i validació científica, que millorarà la seva capacitat predictiva i preventiva, i reforçarà la seguretat i els drets de les dones.

EIX 3 – DADES I CONEIXEMENT

Es millora la recopilació, anàlisi i difusió de dades per comprendre millor les violències masclistes i orientar les polítiques públiques.

3.1 Millorar les dades i els sistemes d'informació

- » Creació d'un Observatori de Dades de gènere que incorpori dades i estudis sobre Violència Masclista (ODVM). Centralitzarà dades de diferents serveis municipals i supramunicipals, s'elaboraran informes anuals i es reforçarà la transparència en la publicació de les dades per facilitar-ne l'accés públic.
- » Mostra específica de Barcelona. Garantir la incorporació d'una mostra representativa de la ciutat en l'Enquesta catalana de Violència Masclista del 2026 que encarrega la Generalitat de Catalunya.
- » Elaboració d'un estudi sobre violència en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les dones a Barcelona, amb especial èmfasi en la violència digital.
- » Pla de formació en violència masclista per a professionals tant per serveis especialitzats com per serveis generalistes que atenen violència masclista.
- »

EIX 4 – ALIANCES FEMINISTES

Amb la implicació activa de les entitats socials i la ciutadania en la lluita contra la violència masclista i impuls del paper capdavanter de Barcelona en la lluita contra la violència masclista promovent aliances internacionals específiques.

4.1 Impulsar una ciutat compromesa amb l'erradicació de la violència masclista

- » El paper de les entitats de caràcter associatiu en l'atenció a les dones en situació de violència masclista a la ciutat és molt rellevant per donar major estabilitat a les entitats es farà una convocatòria biennal de subvencions per a projectes d'atenció a la violència masclista.
- » Creació d'un espai de reflexió i treball estable amb entitats en el marc de les Converses Feministes per abordar de forma pràctica la revisió de protocols i metodologies, les derivacions, de la detecció de disfuncions i àmbits de millora.
- » Consolidar les aliances internacionals contra la violència masclista.
- » Difusió del protocol "No Callem" a escala internacional.
- » Impuls de la línia de treball sobre violències masclistes en el marc de la xarxa CHANGE (City Hub and Network for Gender Equity), centrada en la promoció dels drets de les dones, nenes i identitats de gènere no binàries, juntament amb altres grans ciutats.

Governança i seguiment

Es crea una **Comissió tècnica municipal** i un **grup motor** per coordinar serveis i fer seguiment. Es faran també informes anuals compartits amb el Circuit Barcelona contra la Violència Masclista i el Consell de Dones.

Per garantir la implementació de la MG, es compta amb el lideratge de la **Tinència d'Alcaldia de Drets Socials, Promoció Econòmica, Treball, Feminismes i Memòria Democràtica**, i amb la participació i l'impuls dels principals serveis municipals implicats en la prevenció i l'abordatge de la violència masclista. Aquests són:

- » La Direcció de serveis de Feminismes, Transversalitat de gènere i LGTBI (on s'inclouen serveis com els Punts d'Informació i Atenció a les Dones -PIAD-, el Centre de Masculinitats Plural, el Servei d'Atenció Socioeducativa -SAS- i la Unitat de Tràfic d'Éssers Humans -UTEH-).
- » L'Institut Municipal de Serveis Socials (que atén la violència masclista tant des de serveis generalistes com els Centres de Serveis Socials, com des de serveis especialitzats com el Servei d'Atenció, Recuperació i Acol·liment -SARA-, els serveis d'atenció a la infància i adolescència) i el Servei d'orientació i atenció social al sensellarisme -SOASS.
- » L'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (que forma part dels circuits territorials de violència masclista) i realitza assessorament i suport als professionals de la xarxa d'atenció.
- » La Gerència de Seguretat (que disposa del Servei d'Atenció a la Víctima (SAV) de la Guàrdia Urbana de Barcelona, entre altres projectes d'atenció a la violència).