

Mínim d'atur femení a Barcelona, tot i que les dones continuen copant contractes parcials, salaris mileuristes i llocs no directius

- » La situació laboral de les dones ha millorat els darrers anys quant a taxa d'activitat i d'ocupació, i al 2019 s'assoleix el valor més baix d'atur femení a Barcelona des de 2008, però encara es manté la bretxa salarial femenina
- » Les dones assalariades ocupades a temps parcial són majoria —amb un 59'6% dels nous contractes parcials—, i només el 3'6% de dones tenen rang de personal directiu, davant del 5'6% d'homes
- » En el marc del 8-M, Barcelona Activa llença #Gràciesinventores per posar en valor les dones inventores, una campanya visual als seus equipaments que dona a conèixer el nom de les dones que han creat un aparell o un producte i que la història ha invisibilitzat
- » Diferents dones i homes que encapçalen els projectes d'emprenedoria i ocupació de l'agència municipal de desenvolupament econòmic es trobaran per traçar noves estratègies cap a la igualtat

La tecnologia que va permetre desenvolupar la xarxa Wi-Fi i GPS la va inventar una dona, i es deia Hedy Lamarr. I avui dia, no tindríem ordinador sense l'Ada Lovelace, pels seus treballs en llenguatge de programació i processament de dades. Tothom pot entendre la programació gràcies a Grace Murray Hooper; el precedent de l'actual e-book el va crear Àngela Ruiz Robles, o d'altres invents menys tecnològics, com l'envasat al buit, el cafè amb filtre o la xeringa moderna, no els tindríem si una dona no els hagués inventat.

Per posar en valor i visibilitzar aquestes aportacions invisibilitzades al llarg de la història, Barcelona Activa llança #GràciesInventores, una acció que vol donar a conèixer les dones que van canviar el món amb els seus invents. L'objectiu de l'agència municipal és que tothom que accedeixi a algun dels seus equipaments conegui que molts dels aparells i eines que els envolten han estat ideats i creats per dones. Un cas emblemàtic és l'equipament de Can Jaumandreu, ara anomenat InnoBA,



pel seu context històric en haver estat una fàbrica tèxtil amb un rol important per part de les dones. En aquest i en la resta dels equipaments per tota la ciutat hi haurà una pancarta per invent amb un to honest i reivindicatiu, i una fitxa amb la imatge de cada inventora amb una breu descripció biogràfica i de la novetat que van aportar en el seu moment.



El tinent d'alcaldia d'Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda, Jaume Collboni, ha destacat que en l'actualitat "ens trobem en una situació paradoxal: som la ciutat en relació a Catalunya i Espanya amb menys nivell d'atur femení, de fet amb nivells d'abans de la crisi del 2008, però tanmateix no hem reduït les desigualtats ni en temes salarials, ni en accés a alta direcció a les empreses, ni en dones emprenedores", per aquest motiu, ha seguit el tinent d'alcaldia, "Barcelona Activa referma el seu compromís amb fer possible un mercat de treball equitatiu, amb programes com Lidera o tots els projectes i programes de polítiques actives que sempre incentiven que s'acullin com a mínim un 50% de dones, amb l'objectiu de no només afavorir la creació d'ocupació sinó que la progressió de les carreres professionals es faci en equitat". Per a Collboni, la desigualtat es deu "en part a la invisibilització del paper de les dones en l'àmbit de la

recerca" i en aquest sentit la campanya que posa en marxa l'Ajuntament de Barcelona a través de Barcelona Activa #GràciesInventores "és una contribució més per visibilitzar el paper de la dona en el progrés de l'economia i de la ciència".

"L'escletxa salarial continua sent una de les assignatures pendents del nostre sistema productiu", ha seguit Collboni, "i per això faria una crida a les empreses perquè siguin transparents pel que fa a les polítiques retributives". Collboni ha considerat que "en la mesura que poses focus i llum a la política retributiva, es clarifica quines diferències retributives s'estan produint i això no sempre es fa". El tinent d'alcaldia ha remarcat que "com a Barcelona Activa ja tenim política igualitària i de salari mínim de fa temps i no treballem amb empreses que vinguin a formar o buscar personal si no paguen com a mínim salaris de mil euros i no ho facin amb criteris d'igualtat en termes de gènere i en alguns casos fem també discriminació positiva, però és important que el sector privat també en prengui consciència i ho apliqui".



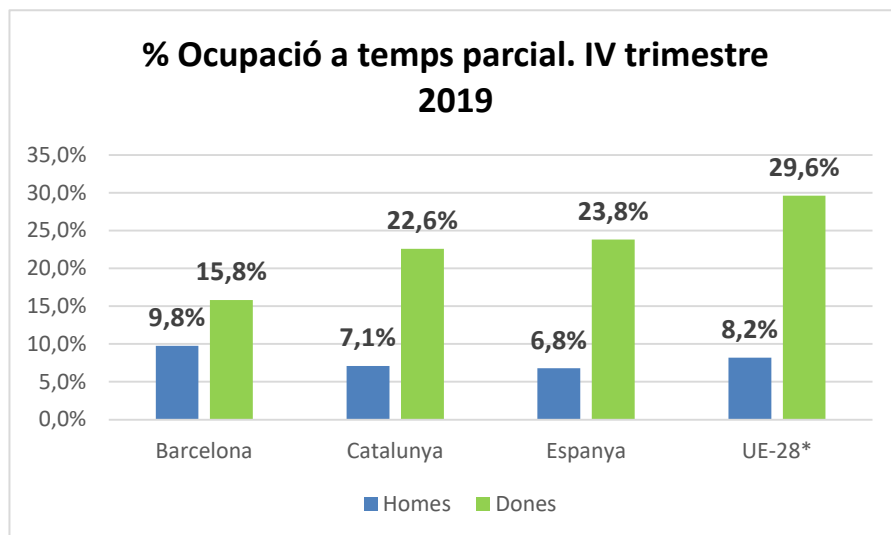
Marge per millorar la situació de les dones al mercat laboral de Barcelona

Pel que fa a les dades objectives de participació i situació de les dones en el mercat laboral de la ciutat, el quart trimestre de 2019 va tancar a Barcelona amb una **taxa d'activitat femenina** (75'7%) superior a les de Catalunya (74,7%), Espanya i la Unió Europea. De fet, la **taxa d'ocupació femenina** a la ciutat (69'8%) supera també la de la resta d'àmbits de referència, i és la segona més elevada de la sèrie històrica, que comença el 2002. Tot i aquesta millora, en comparació amb les taxes masculines, en tots els casos es constata una menor participació de la dona al mercat laboral.

Pel que fa a la **taxa d'atur femenina de la ciutat**, assoleix el valor més baix des del tercer trimestre de 2008 (7,7%) i se situa només 1,5 punts percentuals per sota de la taxa masculina, després de reduir-se en prop de 4 punts respecte al mateix trimestre de l'any anterior. D'aquesta manera, aquest indicador es manté sensiblement inferior —en 3,4 i 8,0 punts, respectivament— a les mitjanes catalana (11,1%) i espanyola (15,7%).

Tipus de Jornada

A Barcelona la **taxa d'ocupació a temps parcial de les dones assalariades (15,8%)** és sis punts percentuals superior a la masculina (9,8%), però se situa per sota de les mitjanes espanyola i —en particular- de la Unió Europea (24,0 i 32%, respectivament, el 2018).



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de l'Institut Nacional d'Estadística i Eurostat

D'altra banda, el 2019 es van signar a la ciutat 497.671 contractes a temps parcial, un 41,4% del total. **El 59,6% dels nous contractes parcials signats ho va ser per dones i prop de la meitat (el 48,9%) dels contractes signats per dones corresponien a jornada parcial.**

Activitat empresarial i càrrecs directius

Segons l'Enquesta de Població Activa, el 2019 a Catalunya hi ha **163.300 empresàries o cooperativistes**, que representen **el 33% de l'empresariat català**.

D'acord amb el *Global Entrepreneurship Monitor*, el 2018 la Taxa d'Activitat Emprenedora femenina a l'àrea de Barcelona (**7,9%**) supera els de Catalunya, Espanya i la UE (7,7%, 6% i 5,8%, respectivament), després d'augmentar en 0,5 punts en relació a l'any anterior. Amb aquesta evolució, la diferència entre les taxes masculina i femenina a Barcelona es redueix a 1,5 punts.

D'altra banda, el percentatge de les dones que treballen amb rang de personal directiu se situa en el 3,6%, mentre que en el cas dels homes l'indicador és força superior (5,6%).

Salari

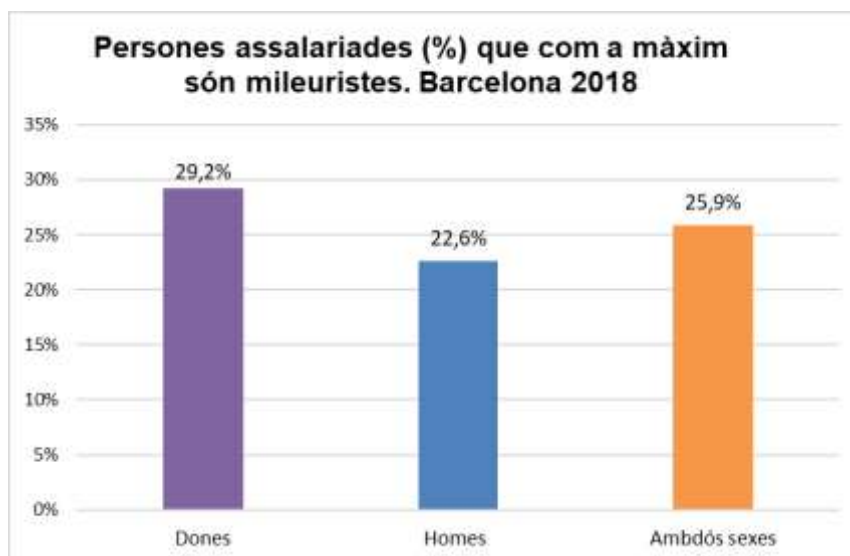
L'any 2018 les dones assalariades residents a Barcelona van percebre un salari mitjà – 27.203 euros– un 21,2% inferior al dels homes (34.534 euros), una bretxa salarial inferior a la de Catalunya (23%) i Espanya (22,5%) però generalitzada: les dones van cobrar menys que els seus homòlegs masculins en totes les franges d'edat, nivells educatius, nacionalitats i grups professionals i en gairebé la totalitat de sectors. Pel personal assalariat en jornada completa, la bretxa salarial va ser del 16,3%.

Bretxa salarial entre homes i dones 2018
(en %)



Font: Oficina Municipal de Dades, Ajuntament de Barcelona.

El 2018 el 25,9% del personal assalariat de Barcelona era **com a màxim mileurista**, un percentatge que ha disminuït en relació amb 2017 (28,3%). **Entre les dones aquest percentatge és del 29,3% i se situa 6,6 punts percentuals per sobre del dels homes**. Entre els/les menors de 30 anys arriba fins al 53,4%, però ha disminuït en major mesura en relació a l'any anterior.



Font: Oficina Municipal de dades, Ajuntament de Barcelona.

Ciència i tecnologia

Amb un total de 11.619 investigadores el 2018, les dones representen el 38% del personal investigador de Catalunya.. La participació de la dona en aquest àmbit -que el 2002 va ser del 35%- va anar augmentant gradualment fins al 2013, però des d'aleshores es manté estancada.

Casos d'èxit i de superació amb l'acompanyament de Barcelona Activa

Un dels punts d'especial èmfasi de Barcelona Activa al llarg de tres dècades -i en el present- ha estat el suport a dones emprenedores, també creadores de projectes i start-ups que generen nous productes en el mercat. HolaLuz o Tiendeo són exemples d'empreses liderades per dones que han nascut a les incubadores, espais i mentoria per a aquelles persones que tenen una idea de negoci.

Lidera és el nom de l'escola de dones de l'entitat, que a més d'emprenedores també dona suport a les professionals i directives, i atén 1.000 usuàries l'any. L'agència ha analitzat, a través d'un estudi, la casuística que porta a un nombre determinat de dones a abandonar un projecte iniciat, i és un dels motius pels quals existeix el Lidera. A escala internacional, hi participa amb el programa Urbact, que té la finalitat d'implementar un pla d'acció integral per a les dones que vulguin emprendre.

L'agència municipal de desenvolupament econòmic de l'Ajuntament de Barcelona treballa en clau d'igualtat d'oportunitats i progrés social, tal i com segueixen els principis de l'ONU de desenvolupament sostenible, arribant a totes les etapes del cicle vital. Per això, en l'àmbit tecnològic s'ha desenvolupat el Pla STEAM Barcelona i amb una mirada més propera perquè les nenes descobreixin des de petites si tenen vocacions tecnològiques i científiques. Aquest

servei enllaça amb el de Projecte de Vida Professional, a on s'estimula amb les escoles que el jovent descobreixi la seva vocació, i les ponències de dones per tal que les noves generacions tinguin referents femenins. Aquestes *masterclasses* són accessibles des del Cibernàrium (presencials i online) i tracten temàtiques des d'identitat digital, robots intel·ligents i *fake news*.

Ocupacions sense diferència de gènere

En el marc del 8-M, Barcelona Activa celebrarà una jornada amb persones treballadores de l'entitat que encapçalen els projectes d'ocupació i emprenedoria traçar noves estratègies i intercanviar impressions dels programes realitzats fins ara i el seu impacte en la ciutadania. L'objectiu és que el talent de les dones sigui una part igualitària en el teixit productiu i en el món laboral i social, amb factors claus que determinen la igualtat en els sous, les condicions i l'estabilitat a la feina. A més a més, l'entitat ofereix a tota la ciutadania -durant tota la setmana amb més intensitat- diferents tallers de coaching de dones al seu equipament del Porta22, diferents activitats d'enxarxament professional al Convent de Sant Agustí, activitats dirigides al jovent (16-25 anys) a les Cases d'Oficis i, per a les empreses, assessorament en igualtat i mesures per a una nova organització del temps i del treball més igualitària entre dones i homes, a l'Oficina d'Atenció a les Empreses (OAE). Barcelona Activa també ha acollit el Fòrum Hipàtia 2020, iniciativa de 50a50, amb 18 associacions de dones.

L'organisme municipal ha encetat debats en la seva seu amb diferents professionals com ara procedents de la medicina, infermeria, cuina o pilotatge d'avions, per trencar estereotips i mostrar que les professions en el segle XXI han deixat de tenir gènere. Així mateix, per eliminar la masculinització de determinades ocupacions, l'agència ha promogut la participació a programes per a la inserció de dones en el cos de bombers de l'Ajuntament i el cos de la Generalitat, i també sessions amb dones per integrar-se a la Guàrdia Urbana.